

## СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНТРОЛЯ И УЧЕТА КОРПОРАТИВНОЙ СПОРТИВНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

*Е.Н. ЛАТУШКИНА,  
РГСУ; РУДН, г. Москва;  
О.Н. СТЕПАНОВА, М.С. МАМЕСHEV,  
ФГБУ ФНЦ ВНИИФК, г. Москва*

### **Аннотация**

*В работе представлена система показателей контроля и учета корпоративной спортивной работы на предприятии. Предлагаемая система объединяет 60 показателей – качественных и количественных. Группа качественных показателей включает два блока: личного благополучия сотрудников предприятия и удовлетворенности работников корпоративной спортивной работой в компании. Группа количественных показателей состоит из четырех блоков: кадровое и материально-техническое обеспечение корпоративного спорта; организация корпоративных спортивных мероприятий; финансовая поддержка корпоративной спортивной работы на предприятии. Разработанная система показателей является основой для разработки форм статистического наблюдения за состоянием корпоративного спорта в стране и ключевых показателей эффективности (KPI) профессиональной деятельности организаторов корпоративного спорта.*

**Ключевые слова:** корпоративный спорт, корпоративная спортивная работа на предприятии, показатели эффективности и результативности корпоративной спортивной работы.

## SYSTEM OF INDICATORS FOR MONITORING AND ACCOUNTING OF CORPORATE SPORTS WORK AT THE ENTERPRISE

*E.N. LATUSHKINA,  
RSSU; PFUR, Moscow city;  
O.N. STEPANOVA, M.S. MAMESHEV,  
VNIIFK, Moscow city*

### **Abstract**

*The paper presents a system of indicators for monitoring and accounting for corporate sports work at an enterprise. The proposed system combines 60 indicators – qualitative and quantitative. The group of qualitative indicators includes two blocks: a block of indicators of personal well-being of the company's employees and a block of indicators of employee satisfaction with corporate sports work in the company. The group of quantitative indicators consists of four blocks: personnel and logistics support for corporate sports, organization of corporate sports events, financial support for corporate sports work at the enterprise. The developed system of indicators is the basis for developing forms of statistical monitoring of the state of corporate sports in the country and key performance indicators (KPIs) of the professional activities of corporate sports organizers.*

**Keywords:** corporate sports, corporate sports work at the enterprise, indicators of efficiency and effectiveness of corporate sports work.

### **Введение**

В условиях новых социально-экономических и демографических вызовов одним из приоритетных направлений государственной социальной политики становится сбережение и развитие национального трудового потенциала. В связи с этим в перечень национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г. были внесены изменения, в которых отдельными пунктами обозначено: «снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом»

и «повышение к 2030 году уровня удовлетворенности граждан условиями для занятий физической культурой и спортом» [9].

Одним из путей достижения поставленных целей является развитие корпоративного спорта на российских предприятиях. В свою очередь эффективное управление развитием корпоративного спорта в стране/регионе требует наличия и использования единой системы оценочных показателей (индикаторов) и формы статистического наблюдения.

Тезис о необходимости разработки единой системы показателей и методов оценки эффективности корпоративных программ был высказан представителями целого



ряда крупных российских компаний – участников круглого стола, организованного Ассоциацией развития корпоративного спорта (АРКС) 20 февраля 2024 г. [3].

Учитывая наличие запроса профессионального сообщества, нами было проведено **исследование, целью** которого было формирование системы показателей контроля и учета корпоративной спортивной работы на предприятии.

### Материалы и методы исследования

Для достижения поставленной цели были использованы следующие **методы исследования**:

- 1) анализ и обобщение научной и методической литературы по вопросам организации корпоративного спорта;
- 2) качественный контент-анализ:
  - документов: Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года [8]; ГОСТ 12.0.230.3–2016 «Оценка результативности и эффективности» [1]; ГОСТ Р 52024-2003 «Услуги физкультурно-оздоровительные и спортивные. Общие требования» [2]; форм федерального статистического наблюдения № 1-ФК (годовая) [7], № 2-ГТО [6], № 3-АФК (годовая) [4] и № 5-ФК (сводная) [5];
  - внутренней планово-отчетной документации Агентства по организации и проведению спортивных корпоратив-

вов, массовых спортивных, деловых мероприятий и праздников «ИНТЕЛСПОРТ» и ВФСО «Трудовые резервы»;

3) наблюдения за профессиональной деятельностью организаторов корпоративного спорта на московских предприятиях компаний ОАО «РЖД», ООО «Агроторг», МАДИ – Московская административная дорожная инспекция, ФГУП «Президент-Отель», а также предприятия ООО «МЭЛОН ФЭШН ГРУПП», расположенном в г. Санкт-Петербурге;

4) онлайн-анкетирование 19 организаторов корпоративного спорта – сотрудников event-агентств «ИНТЕЛСПОРТ», «Абетель», ООО «Территория спорта» и ВФСО «Трудовые резервы»;

5) метод экспертной оценки первично сформированного перечня оценочных показателей.

### Результаты исследования и их обсуждение

Применение перечисленных методов позволило сформировать список из 60 оценочных показателей корпоративной спортивной работы на предприятиях, которые в соответствии с рекомендациями ГОСТ 12.0.230.3–2016 («... результаты деятельности могут быть количественными и качественными, использованы как показатели результативности и (или) показатели эффективности» [1]) были условно разделены нами на две группы (рис. 1).

## ПОКАЗАТЕЛИ КОНТРОЛЯ И УЧЕТА КОРПОРАТИВНОЙ СПОРТИВНОЙ РАБОТЫ

- 1. Качественные показатели** – индикаторы субъективного благополучия и удовлетворенности работников корпоративной спортивной работой на предприятии:
  - 1.1. Личное благополучие сотрудников предприятия – участников корпоративных спортивных занятий и мероприятий.
  - 1.2. Удовлетворенность сотрудников предприятия корпоративной спортивной работой в компании.
- 2. Количественные показатели** – индикаторы качества корпоративной спортивной работы на предприятии:
  - 2.1. Кадровая обеспеченность корпоративного спорта на предприятии.
  - 2.2. Материально-техническая обеспеченность корпоративной спортивной работы на предприятии.
  - 2.3. Качество организации корпоративных спортивных мероприятий.
    - 2.3.1. Качество организации, проведения и обеспечения выездов работников компании на корпоративные физкультурные и спортивные мероприятия (соревнования).
    - 2.3.2. Качество организации и проведения занятий двигательной активностью и спортом.
    - 2.3.3. Спортивные результаты и достижения участников корпоративного спорта.
  - 2.4. Уровень финансовой поддержки корпоративной спортивной работы на предприятии.

**Рис. 1.** Система показателей контроля и учета корпоративной спортивной работы на предприятии

К первой группе индикаторов субъективного благополучия и удовлетворенности корпоративной спортивной работой на предприятии (**качественные показатели**) – мы причисляем:

- ▶ субъективную оценку (самооценку) сотрудниками предприятий их:
  - состояния здоровья;
  - работоспособности;
  - психоэмоционального состояния;
  - общего качества жизни;

▶ уровнем удовлетворенности сотрудников предприятий:

- условиями занятий физическими упражнениями и спортом;
- культурой организации корпоративной спортивной работы на предприятии;
- содержанием реализуемых программ занятий видами двигательной активности и спорта;
- качеством корпоративных физкультурных и спортивных мероприятий;



Таблица 1

**Форма учета кадрового обеспечения  
корпоративного спорта на предприятии**

Пол	мужчины					женщины					Итого
	до 18	19–29	30–60	старше 60	ВСЕГО	до 18	19–29	30–60	старше 60	Всего	
<b>Возрастная категория (лет)</b>											
<b>Уровень профильного (физкультурного) образования</b>											
Без специального образования											
Среднее профессиональное											
Бакалавриат											
Магистратура											
Аспирантура											
Ученая степень, ученое звание											
Всего											
<b>Спортивный разряд, звание</b>											
Без спортивного разряда											
I разряд											
Кандидат в мастера спорта											
Мастер спорта											
Мастер спорта международного класса											
Гроссмейстер России											
Заслуженный мастер спорта											
Всего											
<b>Квалификационная категория</b>											
Вторая											
Первая											
Высшая											
Всего											
<b>Почетное звание</b>											
Заслуженный тренер России											
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации											
Всего											
Итого											

*Примечание:* данные статистического наблюдения фиксируются отдельно для штатных сотрудников, внутренних и внешних совместителей.

ятие на спортивных соревнованиях различного уровня. Все эти категории лиц могут работать по основному месту работы в перечисленных должностях, по совместительству (внешнему или внутреннему), по договору ГПХ (гражданско-правового характера) или аутсорсинга, иметь или не иметь профильное образование и (или) спортивные достижения.

- информационным обеспечением реализуемых корпоративных спортивных программ (направлений).

Данные показатели могут отслеживаться посредством анкетирования работников с использованием эмодзи-шкал (смайликов) наподобие хорошо зарекомендовавшей себя системы экспресс-оценки работы сотрудников Многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ) или ПАО «Сбербанк». При этом количество вопросов анкеты должно быть минимальным, а их форма – самой простой, чтобы не перегружать участников опроса. В противном случае ответы будут механическими и не отражающими реального состояния работников, вовлеченных в систему корпоративного спорта.

К числу **количественных** – второй группе индикаторов корпоративной спортивной работы на предприятии – отнесены четыре блока **показателей**, характеризующих: кадровое и материально-техническое обеспечение корпоративного спорта, организацию корпоративных спортивных мероприятий, финансовую поддержку корпоративной спортивной работы на предприятии.

**Первый блок** – кадровое обеспечение корпоративного спорта на предприятии – включает:

- > количество штатных сотрудников – педагогов (тренеров, инструкторов и т.п.) и организаторов корпоративного спорта на предприятии;

- > количество внутренних совместителей или лиц, получающих доплату за организацию и проведение корпоративной спортивной работы на предприятии;

- > количество внешних совместителей – педагогов и организаторов корпоративного спорта;

- > количество педагогов и организаторов корпоративного спорта, работающих по договору аутсорсинга;

- > количество лиц, имеющих/не имеющих профильное (педагогическое, физкультурное) образование (среднее профессиональное, высшее – уровень бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры), ученую степень, ученое звание;

- > количество педагогов и организаторов корпоративного спорта, имеющих квалификационную категорию (высшую, первую, вторую);

- > количество педагогов и организаторов корпоративного спорта, имеющих/не имеющих спортивный разряд или звание;

- > количество педагогов и организаторов корпоративного спорта, имеющих почетные звания.

Перечисленные показатели распределяются по полу, возрасту (до 18 лет, от 19 до 29 лет, от 30 до 60 лет, старше 60) и заносятся в форму статистического наблюдения, которая может иметь вид, отраженный в табл. 1.

Кадровое обеспечение корпоративной спортивной работы зависит от модели корпоративного спорта, реализуемой на предприятии, и может включать: организаторов корпоративного спорта; организаторов физкультурных и спортивных мероприятий; педагогов-организаторов; аниматоров; инструкторов; тренеров и иных специалистов, обеспечивающих разработку корпоративных спортивных программ; организующих и проводящих занятия различными видами двигательной активности, тренировки по видам спорта; спортсменов-инструкторов и профессиональных спортсменов, выступающих за предпри-



**Второй блок** – материально-техническое обеспечение корпоративной спортивной работы – объединяет следующие показатели:

> спортивные объекты: залы, площадки, рекреационные зоны, расположенные на территории предприятия и находящиеся на его балансе, арендуемые спортивные объекты с указанием вида и размера спортивного объекта (например, футбольное поле, бассейн, манеж, спортивный зал и т.п.);

> единовременная пропускная способность спортивных объектов, находящихся на балансе предприятия;

> загруженность спортивных объектов, находящихся на балансе предприятия;

> соответствие спортивных объектов предприятия требованиям доступности объектов и услуг для инвалидов (соответствуют, не соответствуют);

> обеспеченность занимающихся инвентарем и оборудованием для занятий двигательной активностью и культивируемыми видами спорта;

> программы занятий двигательной активностью и тренировок по видам спорта для лиц, имеющих и не имеющих ограничения по состоянию здоровья, включая программные продукты.

**Третий блок** – организация корпоративных физкультурных и спортивных мероприятий – имеет в своем составе три группы оценочных показателей:

1) организация и проведение, обеспечение выездов на корпоративные физкультурные и спортивные мероприятия (соревнования):

- количество корпоративных физкультурных и спортивных мероприятий (за квартал, полугодие, год): организованных силами предприятия; организованных организациями-аутсорсерами; организованных сторонними предприятиями (организациями, городом и т.п.); входящих/не входящих в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий Минспорта России (ЕКП);

- количество корпоративных физкультурных и спортивных мероприятий (в квартал, полугодие, год) по их видам (чемпионаты, кубки, первенства и т.п.): организованных силами предприятия; организованных организациями-аутсорсерами; организованных сторонними предприятиями (организациями, городом); входящих/не входящих в ЕКП;

- количество корпоративных физкультурных и спортивных мероприятий, организованных по запросу сотрудников (в квартал, полугодие, год);

- количество сотрудников, принявших участие в корпоративных физкультурных и спортивных мероприятиях (в квартал, полугодие, год), с учетом пола и возраста: а) за весь отчетный период (квартал, полугодие, год); б) в среднем в одном мероприятии;

- доля (% от общего числа) сотрудников предприятия, принявших участие в корпоративных спортивных и физкультурных мероприятиях: а) за весь отчетный период (квартал, полугодие, год); б) в среднем в одном мероприятии;

- количество членов семей работников предприятия, принявших участие в корпоративных спортивных и физкультурных мероприятиях с учетом их пола и возраста:

а) всего за отчетный период (квартал, полугодие, год); б) в среднем в одном мероприятии;

- количество профессиональных спортсменов, привлеченных к участию в корпоративных спортивных и физкультурных мероприятиях, от предприятия;

- количество сотрудников предприятия, количество членов семей сотрудников предприятия, принявших участие в корпоративных спортивных и физкультурных мероприятиях в качестве зрителей (болельщиков);

- количество спортивных команд по видам двигательной активности и спорта с устойчивым составом;

2) организация и проведение занятий двигательной активностью и спортом:

- количество организованных занятий, количество сотрудников компании/членов их семей, занимающихся в организованных группах/самостоятельно в неделю (месяц, квартал, полугодие, год) по видам двигательной активности/спорта с учетом пола, возрастной группы, исходного уровня физической подготовленности, наличия или отсутствия ограничений по здоровью на спортивных объектах, находящихся на балансе/арендуемых предприятием;

- количество спортсменов-профессионалов, тренирующихся на спортивных сооружениях, состоящих на балансе/арендуемых предприятием, по видам спорта с учетом пола, возрастной группы, исходного уровня физической подготовленности, наличия или отсутствия ограничений по здоровью;

- количество сотрудников компании, занимающихся в организованных группах/самостоятельно на спортивных сооружениях и (или) в физкультурно-спортивных организациях, сторонних (внешних) для предприятия;

- количество сотрудников предприятия, занимающихся систематически (не менее трех раз в неделю) физическими упражнениями и спортом;

- доля (% от общего числа) сотрудников предприятия, занимающихся систематически (не менее трех раз в неделю) физическими упражнениями и спортом;

- количество членов семей сотрудников предприятия, занимающихся систематически (не менее трех раз в неделю) физическими упражнениями и спортом на спортивных объектах, состоящих на балансе/арендуемых предприятием;

- количество сотрудников предприятия, прошедших испытания (тестирование) на выполнение требований ВФСК ГТО в течение года;

3) спортивные результаты и достижения участников корпоративного спорта:

- результаты выступления на соревнованиях различного уровня по видам спорта;

- рейтинг команд в общем зачете по видам спорта;

- количество сотрудников предприятия, выполнивших требования ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знак отличия с учетом пола и возрастной категории;

- количество сотрудников предприятия, которым был присвоен спортивный разряд/спортивное звание по видам спорта с учетом пола и возраста;

- количество сотрудников предприятия по уровням физической подготовленности (начальный, средний, продвинутый) с учетом пола, возраста, наличия или отсутст-



вия ограничений по здоровью для занятий физическими упражнениями и спортом;

- количество сотрудников предприятия по уровням функционального состояния дыхательной, нервной, сердечно-сосудистой систем организма человека с учетом пола, возраста, наличия или отсутствия ограничений по здоровью для занятий физическими упражнениями и спортом;

**Четвертый блок** – финансовая поддержка корпоративной спортивной работы на предприятии – включает показатели:

- содержание спортсооружений (объектов спорта);
- ремонт спортсооружений (оборудования);
- аренда спортивных объектов, инвентаря, оборудования, экипировки;

Разработанная система показателей контроля и учета корпоративной спортивной работы на предприятии может быть использована в качестве:

- инструмента для сбора данных и оценки эффективности и результативности развития корпоративного спорта на предприятии;

- приобретение спортивного оборудования, инвентаря, комплектующих изделий, экипировки;
- проведение корпоративных физкультурных, спортивных мероприятий;
- обеспечение выездов на корпоративные спортивные мероприятия сотрудников и членов их семей;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;
- заработная плата работников (организаторов, спортсменов, тренеров-преподавателей, инструкторов);
- оплата (компенсация) абонементов, экипировки сотрудникам предприятия;
- призовой фонд и стимулирующие выплаты за спортивные достижения.

### Заключение

- основы для разработки форм статистического наблюдения за состоянием корпоративного спорта в стране/регионе (при переводе в цифровой формат);

- ориентира для формирования перечня ключевых показателей эффективности (KPI) профессиональной деятельности организаторов корпоративного спорта.

### Литература

1. ГОСТ 12.0.230.3–2016 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности: принят Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.05.2017 № 471-ст межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.3–2016: введен в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации с 01.01.2018. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200145713> (дата обращения: 29.06.2024).

2. ГОСТ Р 52024-2003 Услуги физкультурно-оздоровительные и спортивные. Общие требования (на переиздании). – URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200031619> (дата обращения: 01.07.2024).

3. Представители российских компаний рассказали о способах оценки эффективности корпоративных программ на круглом столе АРКС. – URL: <https://arcorps.ru/tpost/d0gabrsnb1-predstaviteli-rossiiskih-kompanii-rasska> (дата обращения: 01.07.2024).

4. Приказ Росстата от 08.10.2018 № 603 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по адаптивной физической культуре и спорту». – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_308989/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308989/) (дата обращения: 01.07.2024).

5. Приказ Росстата от 18.09.2023 № 445 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального

статистического наблюдения за деятельностью организаций, осуществляющих спортивную подготовку или обеспечивающих подготовку спортивного резерва». – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_457811/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_457811/) (дата обращения: 01.07.2024).

6. Приказ Росстата от 27.11.2023 № 606 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 2-ГТО «Сведения о реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса 'Готов к труду и обороне' (ГТО)» с указаниями по ее заполнению». – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=460974> (дата обращения: 01.07.2024).

7. Приказ Росстата от 29.12.2023 № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта». – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_467023/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_467023/) (дата обращения: 01.07.2024).

8. Распоряжение Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года». – URL: <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/66040.html> (дата обращения: 01.07.2024).

9. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». – URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/50542> (дата обращения: 01.07.2024).



### References

1. *GOST 12.0.230.3–2016 Interstate standard. Occupational safety standards system. Occupational safety management systems. Evaluation of performance and effectiveness*: adopted by the Order of the Federal Agency for Technical Regulation and Metrology dated 31.05.2017 No. 471-st interstate standard GOST 12.0.230.3–2016: put into effect as a national standard of the Russian Federation from 01.01.2018 [Online], URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200145713> (date of access: 29.06.2024).
2. *GOST R 52024-2003 Physical Culture, Health and Sports Services. General Requirements* (under reprint) [Online], URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200031619> (date of access: 01.07.2024).
3. *Representatives of Russian companies spoke about methods for assessing the effectiveness of corporate programs at the ARKS round table* [Online], URL: <https://arcorps.ru/tpost/d0gabrsnb1-predstaviteli-rossiiskih-kompanii-rasska> (date of access: 01.07.2024).
4. *Rosstat Order dated 08.10.2018 No. 603 “On approval of statistical tools for the organization of federal statistical monitoring of the activities of institutions for adaptive physical culture and sports by the Ministry of Sports of the Russian Federation”* [Online], URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_308989/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308989/) (date of access: 01.07.2024).
5. *Order of Rosstat dated 18.09.2023 No. 445 “On approval of the federal statistical monitoring form with instructions for filling it out for the organization by the Ministry of Sports of the Russian Federation of federal statistical monitoring of the activities of organizations carrying out sports training or ensuring the training of sports reserves”* [Online], URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_457811/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_457811/) (date of access: 01.07.2024).
6. *Order of Rosstat dated 27.11.2023 No. 606 “On approval of the federal statistical observation form No. 2-GTO ‘Information on the implementation of the All-Russian physical culture and sports complex “Ready for Labor and Defense” (GTO)’ with instructions for filling it out”* [Online], URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=460974> (date of access: 01.07.2024).
7. *Order of Rosstat dated 29.12.2023 No. 709 “On approval of the federal statistical observation form with instructions for filling it out for the organization of federal statistical observation in the field of physical culture and sports by the Ministry of Sports of the Russian Federation”* [Online], URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_467023/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_467023/) (date of access: 01.07.2024).
8. *Order of the Government of the Russian Federation dated 24.11.2020 No. 3081-r “On approval of the Strategy for the development of physical culture and sports in the Russian Federation for the period up to 2030”* [Online], URL: <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/66040.html> (date of access: 01.07.2024).
9. *Decree of the President of the Russian Federation dated 07.05.2024 No. 309 “On the national development goals of the Russian Federation for the period up to 2030 and for the perspective up to 2036”* [Online], URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/50542> (date of access: 01.07.2024).

