



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСПОРТ РОССИИ)

ПРИКАЗ

« 30 » декабря 2021 г.

№ 1089

**Об утверждении методических рекомендаций
по повышению двигательной активности граждан,
организации физкультурно-спортивной работы среди различных
категорий населения по месту жительства, отдыха и работы**

Во исполнение пунктов 1, 2, 8, 14 плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р (далее – план), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Методические рекомендации по организации физкультурно-спортивной работы по месту жительства и отдыха граждан (Приложение № 1).

2. Утвердить Методические рекомендации по определению численности кадрового состава, обеспечивающего физкультурно-спортивную работу с населением по месту жительства и отдыха граждан (Приложение № 2).

3. Утвердить Методические рекомендации по поддержке и вовлечению работодателей и работников в реализацию спортивных программ на предприятиях в рамках развития корпоративного спорта (Приложение № 3).

4. Утвердить Методические рекомендации для физкультурно-спортивных организаций по осуществлению деятельности, направленной на повышение двигательной активности и уровня физической подготовленности различных категорий населения (Приложение № 4).

МИНСПОРТ РОССИИ
Вн. № 1089
От 30.12.2021 л.

5. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта, органам местного самоуправления, руководителям организаций различных форм собственности и ведомственной принадлежности использовать методические рекомендации, утвержденные настоящим приказом, в деятельности, направленной на повышение двигательной активности граждан, организацию физкультурно-спортивной работы среди различных категорий населения по месту жительства, отдыха и работы.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра спорта Российской Федерации О.Х. Байсултанова.

Министр



О.В. Матыцин

Приложение № 3
к приказу Министерства спорта
Российской Федерации
от «30» декабря 2021 г. № 1089

**Методические рекомендации
по поддержке и вовлечению работодателей и работников
в реализацию спортивных программ на предприятиях
в рамках развития корпоративного спорта**

1. Общие положения

Методические рекомендации по поддержке и вовлечению работодателей и работников в реализацию спортивных программ на предприятиях в рамках развития корпоративного спорта, разработаны в рамках исполнения 8 плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3615-р, и адресованы руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, работодателям, руководителям организаций (предприятий) различных форм собственности, сотрудникам и руководителям физкультурно-спортивных организаций, в том числе физкультурно-спортивных клубов.

Целью разработки данных методических рекомендаций является формирование эффективной системы внедрения физической культуры и спорта в организациях (предприятиях), включая:

- вовлечение работников в систематические занятия физической культурой и спортом;
- развитие корпоративного спорта;
- укрепление здоровья работников за счет повышения функциональных резервов, повышение производительности труда и социального имиджа организаций (предприятий) как социально-ответственной структуры в обществе и бизнес-среде.

Достижение поставленных целей возможно при решении следующих задач:

- формирование устойчивой потребности к занятиям физической культурой и спортом, мотивации к здоровьесберегающему поведению у работников и членов их семей;
- проведение физкультурно-спортивных мероприятий;
- создание условий для занятий физической культурой и спортом, в том числе физкультурно-спортивных клубов;
- укрепление корпоративной культуры организаций (предприятий);
- пропаганда физической культуры, массового спорта и ведения активного здорового образа жизни.

Корпоративный спорт законодательно определяется как часть массового спорта, направленная на физическую подготовку, физическое развитие работников организаций (предприятий), объединенных отраслевой принадлежностью или принадлежностью к профессии, государственных корпораций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, членов их семей и на организацию и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий среди указанных лиц.

Таким образом, внедрение физической культуры и спорта в корпоративную культуру и развитие корпоративного спорта является важной составляющей повышения эффективности деятельности организации (предприятия).

Результаты исследований, посвященных оценке влияния производственной физической культуры на социально-экономическое развитие регионов России, свидетельствуют о влиянии занятий физической культурой и спортом на сокращение числа дней нетрудоспособности по болезни у экономически активного населения. Исследования показали, что не занимающиеся физическими упражнениями пропускают рабочие дни по болезни на 19 процентов чаще, чем рабочие, систематически занимающиеся физической культурой. При систематических занятиях у работников с малоподвижными условиями труда, заболеваемость гипертонической болезнью снижается с 7,65 дня в год до 3,75 дня, а с остеохондрозом позвоночника – с 2,75 дня до 0,4 дня в течение года, то есть заболеваемость снижается почти в 7 раз.

По результатам всероссийского опроса населения было выявлено, что в среднем каждый систематически занимающийся физической культурой и спортом гражданин из экономически активного населения проболел за год на 3-4 дня меньше, чем не занимающийся.

Обобщенные данные исследований указывают на то, что у лиц, занимающихся физическими упражнениями, производительность труда возрастает на 0,6–10 процентов, они в 2,6 раза меньше устают и в 3 раза меньше подвержены стрессу, чем не занимающихся.³

Таким образом, профессионально разработанная и реализованная программа развития корпоративного спорта позволит существенно повысить продуктивность труда за счет многих преимуществ, которые получает организация (предприятие), а именно:

- сокращение числа прогулов и дней отпуска по болезни. Снижение затрат предприятия на выплаты больничных листов, пособий, компенсаций;
- снижение травматизма на рабочих местах. Снижение числа несчастных случаев;
- повышение инициативы работников в предложении эффективных способов решения производственных задач;
- повышение корпоративной культуры в организации (предприятии), улучшение психологического микроклимата на рабочем месте (в коллективе), командообразование;
- повышение физической и/или умственной работоспособности работников, повышение их аккуратности, методичности и концентрации внимания на технологических процессах;
- снижение уровня асоциальных проявлений (воровство, хулиганство, пьянство);

³ Научно-методический журнал «Физическое воспитание и спортивная тренировка» – 2021. – № 3. – с. 131-148 (Абалян А.Г., Джура С.В., Зюрин Э.А., Фомиченко Т.Г.)

- повышение эффективности использования ресурсов организации (предприятия);
- снижение текучести персонала, удержание квалифицированных работников, повышение лояльности работников к организации (предприятию);
- улучшение имиджа и популярности организации (предприятия) на местном и региональном уровне;
- повышение прибыли, производительности труда, конкурентоспособности и рентабельности производства.

Таким образом становится актуальной подготовка методических рекомендаций по поддержке и вовлечению работодателей и работников в реализацию спортивных программ на предприятиях в рамках развития корпоративного спорта.

2. Развитие корпоративного спорта

Неотъемлемой частью корпоративного спорта (далее - КС) является физическая культура, включенная в систему научной организации труда и используемая в интересах гармоничного развития личности, укрепления здоровья, улучшения дееспособности трудящихся и повышения экономической эффективности производства являются. КС представляет собой систему специфической социальной деятельности. Его основное назначение и содержание – развитие, достижение и устойчивое обеспечение готовности человека к выполнению конкретной производственно-трудовой деятельности.

КС как деятельность – это рационально избранная и методически осуществляемая система применения средств физической культуры, направленных на повышение и устойчивое сохранение готовности к труду и дееспособности человека в условиях определенной профессиональной трудовой деятельности и конкретного рабочего места в общественном производстве.

Комплекс средств КС применяется с целью обеспечения активного отдыха, предупреждения или уменьшения утомления в режиме рабочего дня или с профилактической, восстановительной и компенсаторно-корректирующей целью, а также направлен на развитие, тренировку, совершенствование качеств и способностей человека, необходимых в конкретной производственно-трудовой

деятельности. Структура, содержание, методы и формы КС создаются, выбираются и используются применительно к специфическим условиям труда конкретных контингентов трудящихся в соответствии с реальными требованиями производственно-трудовой деятельности. Главная задача мероприятий – оптимальное регулирование физического, психологического состояния и дееспособности человека в его труде и общественном производстве.

Системообразующие функции и эффекты системы КС подразделяются на преимущественно социальные и преимущественно биологические. К первой группе относится комплекс оптимизации социальных условий производственно-трудовой деятельности:

- нравственное воспитание трудящихся в соответствии с нравственными ценностями и нормативами общества, с учетом социальных и социально-психологических условий производственного коллектива;
- формирование и развитие социальной активной жизненной позиции трудящихся, активное участие в производственной деятельности и общественной жизни трудового коллектива;
- социальная адаптация к конкретным производственно-трудовым условиям;
- социально-педагогические и социально-психологические процессы и эффекты, содействующие оптимизации межличностного общения и совместной трудовой деятельности в производственном коллективе.

Преимущественно биологические эффекты приносит рационализация двигательного режима трудящихся, обеспечивающая сложный комплексный эффект, который подразделяется на ряд основных компонентов:

- активный отдых (с помощью средств физической культуры) как в режиме рабочего дня, так и вне рабочего времени;
- тренировка, повышающая уровень развития физических качеств, способностей человека, навыков и умений;
- компенсаторно-профилактический эффект достигается системой избирательного воздействия на организм средств физической культуры,

целенаправленного влияния в зависимости от конкретных условий труда и индивидуальных особенностей работника. Применяемые при этом физические упражнения призваны компенсировать недостаток общей двигательной активности или относительную бездеятельность каких-либо частей тела, не участвующих в трудовых действиях, операциях;

- профилактическая направленность физических упражнений обусловлена тем, что они выбираются таким образом, чтобы повысить сопротивляемость организма в целом или отдельных его систем и частей к неблагоприятному воздействию внешней среды в процессе профессионального труда;

- восстановительный, реабилитационный эффект достигается тем, что активные физические упражнения стимулируют восстановительные метаболические процессы в организме, способствуют тому, что эти процессы являются более результативными, а эффект этот достигается быстрее и полнее;

- оздоровительный эффект представляет собой обобщенное положительное воздействие физкультурных мероприятий и оздоровительных процедур, включенных в систему КС;

- адаптационный, состоящий в совершенствовании приспособительных реакций и функций, который позволяет наилучшим образом регулировать состояние и дееспособность организма в зависимости от меняющихся или стандартных условий среды и деятельности.

В результате развития корпоративного спорта достигается также эффект профессионально направленной подготовленности, профессионально-прикладной физической подготовки (далее - ППФП).

ППФП для разных профессиональных контингентов и возрастных групп и в различных обстоятельствах используется в узкоспециализированных или в более общих видах и формах, обуславливающих методическое построение отдельных занятий и их циклов.

3. Программа развития корпоративного спорта

Ключевым условием эффективности любых мероприятий, организуемых в организациях (предприятиях) с целью приобщения работников к активному спортивному образу жизни является наличие программы развития корпоративного спорта.

При подготовке программы рекомендуется учесть следующие направления:

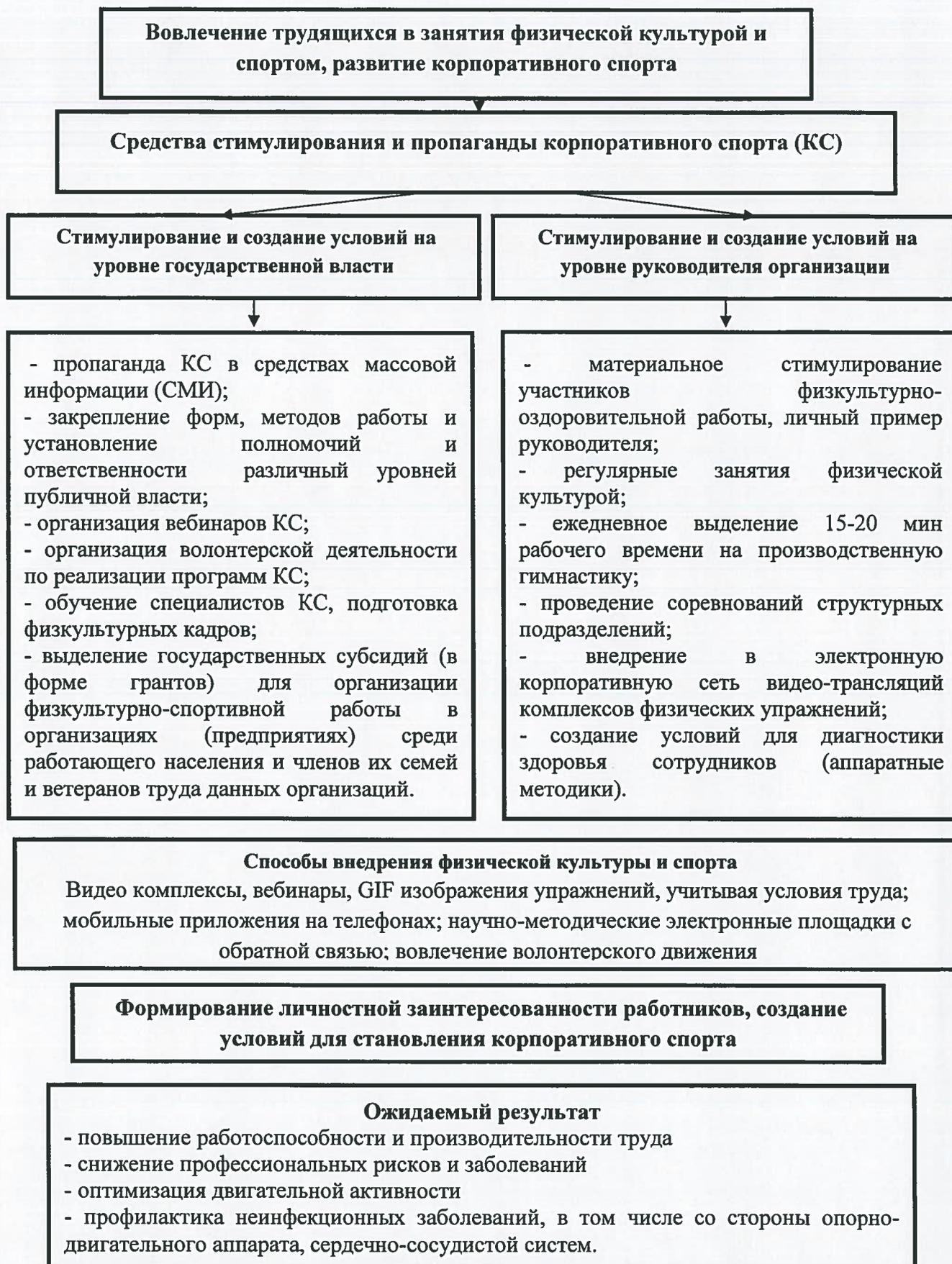
- информационные (пропаганда) мероприятия, направленные на популяризацию ценностей и мотивацию работников к здоровому активному образу жизни;
- создание и внедрение в организации (предприятии) системы оценки персональных факторов риска в отношении здоровья сотрудников, а также информирование работников в форме мотивации к здоровому образу жизни;
- мониторинг показателей физического состояния сотрудников;
- материальное стимулирование участия в физкультурно-спортивных мероприятиях;
- частичная или полная компенсация затрат работников на посещение фитнес клубов, бассейнов, коммерческих спортивных секций;
- создание собственной или аренда спортивной инфраструктуры с предоставлением работникам возможности бесплатных занятий на ней.

Особое внимание рекомендуется уделить подготовке и реализации плана физкультурно-спортивных мероприятий, который может включать:

- производственную гимнастику, физкультпаузы, и тренировочные мероприятия в режиме рабочего дня;
- занятия спортом и фитнесом до или после трудовой смены на предприятии (при наличии необходимой инфраструктуры);
- физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия;
- систему внешних рекреационных мероприятий (походы выходного дня, спортивные корпоративные праздники, туристические походы).

Примерная схема развития корпоративного спорта представлена в таблице 1

Таблица 1



3.1. Разработка программы и создание условий для ее реализации

В качестве первого шага разработки программы развития корпоративного спорта рекомендуется создать общественный Совет или комитет, дирекцию (далее - Совет).

Совет создается на тех же основаниях, что и производственный совет предприятия (абзац 9 статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации).

Рекомендуется включить в состав Совета представителей следующих подразделений: дирекции, отдела кадров, маркетингового или пиар-отдела, медсанчасти, а также представителей профсоюзного комитета. Руководить Советом может заместитель директора по развитию персонала или сотрудник, выполняющий его функции.

Функции Совета:

- организация разработки и принятия программы развития корпоративного спорта;
- мониторинг хода реализации программы;
- оперативная и стратегическая коррекция программы.

Рекомендуем разработанную программу по развитию корпоративного спорта включать в число локальных правовых актов организаций (предприятий) или в состав распорядительных документов организаций (предприятий) (приказы по основной деятельности, распоряжения, решения).

В содержании программы развития корпоративного спорта рекомендуется раскрыть пункты коллективного договора в части создания условий для занятий физической культурой и массовым спортом, популяризации спортивного здорового образа жизни, занятий оздоровительной физической культурой.

Наиболее эффективным по критерию затраты/эффект вариантом разработки программы развития корпоративного спорта является привлечение сторонней компании, имеющей опыт в организации и успешной реализации проектов по предоставлению физкультурно-оздоровительных или спортивно-массовых услуг населению. Если предприятие не привлекает стороннюю организацию, то непосредственной подготовкой и реализацией программы в организации

(предприятия) занимаются штатные сотрудники. Для этого, в квалификационные характеристики и должностные инструкции ответственных сотрудников вносятся изменения, предполагающие (в рамках своих компетенций) участие в реализации соответствующих разделов программы развития корпоративного спорта.

Профсоюзному комитету рекомендуется выйти с инициативой внести в коллективный договор организации (предприятия) предложение включить (в случае отсутствия) раздел, посвященный созданию условий для занятий физической культурой и спортом и заботе о здоровье и безопасности работников. Например:

- «оздоровление и отдых работников и членов их семей»;
- «мероприятия по развитию оздоровительной физической культуры и массового спорта»;
- «частичная или полная компенсация затрат работников на систематическое посещение физкультурно-спортивных организаций, бассейнов и спортивных секций», в том числе организаций оказывающих дополнительные оздоровительные услуги».

В данные разделы рекомендуется включить:

- создание условий для мониторинга уровня недельной физической (двигательной) активности и физической подготовленности работников;
- создание системы информационных, образовательных, просветительских и пропагандистских мероприятий, направленных на популяризацию ценностей здорового спортивного образа жизни и мотивацию к занятиям физической культурой и спортом;
- моральное, материальное поощрение работников, ведущих спортивный здоровый образ жизни, отказавшихся от курения, не потребляющих алкогольные напитки, занимающихся оздоровительной физической культурой на систематической основе;
- создание в организации (предприятии) условий для проведения рекреационных мероприятий в режиме трудового дня в форме производственной гимнастики, физкультпауз;

- предусмотреть в режиме трудового дня перерывы и технологические паузы, для рекреационных занятий;

- компенсацию части затрат работников на занятия физической культурой и массовым спортом при условии их систематичности на городских объектах спорта любых форм собственности.

1.2. Рекомендуемые этапы подготовки программы развития корпоративного спорта.

1.2.1. Разработка программы

Написание Концепции программы – это определение целей, задач, описание мероприятий, направленных на решение поставленных задач, определение целевой аудитории, и ожидаемого результата.

Готовится презентация Концепции, докладывается руководству предприятия, представителям трудового коллектива и профсоюзного комитета.

После принятия Концепции рекомендуется провести опрос или анкетирование работников для уточнения целевой аудитории, их характеристики и численности, потребности и мотивации, наиболее приемлемые формы мероприятий и поощрений, уровень знаний, возможности (время, доступность, информация) и т.п.

1.2.2. Подготовка плана реализации программы (дорожной карты)

В план реализации программы рекомендуется включить конкретные мероприятия с ответственными исполнителями, сроками реализации, в том числе вопросы подготовки физкультурно-спортивной инфраструктуры и финансового обеспечения, создания физкультурно-спортивного клуба.

1.2.3. Организация работы

Рекомендуется организовать работу с привлечением представителей структурных подразделений организации (предприятия), распределить обязанности между ними и, при необходимости, организовать обучение инструкторов по спорту.

Советом совместно с представителями структурных подразделений рекомендуется подготовить:

- смету первоначальных затрат на приобретение оборудования, аренду объектов спорта (или определить порядок использования имеющихся), приобретение компьютерных программ;
- информационно-образовательные и агитационные материалы;
- план физкультурно-спортивных мероприятий.

2. Физкультурно-спортивные клубы

Физкультурно-спортивные клубы – это добровольное объединение любителей физической культуры и спорта.

Для создания физкультурно-спортивного клуба в организации (предприятии) (далее – ФСК) рекомендуется сформировать специализированное пространство (территория), оснащенное необходимым инвентарем. В случае невозможности организации подобного пространства в связи с рядом объективных причин, рекомендуется предоставить работникам иную возможность для организации систематических занятий физической культурой и спортом (аренда спортивных залов, спортивных площадок, приобретение абонементов для занятий в фитнес-залах).

Целями деятельности ФСК могут являться:

- увеличение количества работников, вовлеченных в систематические занятия спортом под эгидой организации (предприятия);
- проведение физкультурно-профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работников и профилактику заболеваний;
- создание комфортных условий для систематических занятий физической культурой и спортом;
- организация и проведение физкультурно-спортивных мероприятий, в том числе подготовки к выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – комплекс ГТО). Рекомендации для работодателей по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, утверждены приказом Минспорта России от 25.12.2015 № 1248;

- проведение производственной гимнастики в соответствии с характером трудовой деятельности работников;
- пропаганда физической культуры, спорта и активного здорового образа жизни;
- сбор и обработка информации о вовлеченности работников и членов их семей в занятия физической культурой и спортом;
- организация тренировочного процесса и вовлечение работников и членов их семей в спортивно-массовые мероприятия;
- формирование устойчивой мотивации у работников к систематическим занятиям спортивно-оздоровительной деятельностью, ведению активного здорового образа жизни;
- стимулирование и поощрение работников, занимающихся физической культурой и спортом;
- формирование сборных команд для участия в физкультурных и спортивных мероприятиях разного уровня.

Для обеспечения комплексного подхода к организации физкультурно-спортивных мероприятий работниками формируется ФСК, в состав которого рекомендуется включать не менее 5 человек.

Примерное положение о физкультурно-спортивном клубе по месту работы утверждено приказом Министерства спорта Российской Федерации от 20.11.2020 № 851 (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2021, регистрационный № 62304).

План работы ФСК рекомендуется формировать на краткосрочный и долгосрочный период.

Планы работы ФСК могут отражать следующие основные позиции:

- поиск активистов и единомышленников в организации (предприятии);
- формирование групп, занимающихся физической культурой и спортом;
- проведение подготовки к выполнению нормативов комплекса ГТО;
- открытие секций для занятий физической культурой и спортом;

- привлечение партнеров для проведения оздоровительных мероприятий;
- анализ спортивной инфраструктуры;
- опросы сотрудников.

3. План физкультурно-спортивных мероприятий

План физкультурно-спортивных мероприятий (календарь физкультурно-спортивных мероприятий) рекомендуется формировать с учетом статистики посещаемости спортивных мероприятий за предыдущий период и на основе проведенного опроса работников.

В Календарь физкультурно-спортивных мероприятий (далее – КФСМ) могут быть включены следующие спортивные активности:

- однодневные турниры по разным видам спорта;
- турниры (лиги) по различным видам спорта;
- комплексные физкультурно-спортивные мероприятия (спартакиады) между структурными подразделениями организации (предприятия);
- муниципальные, региональные, межрегиональные физкультурно-спортивные мероприятия.

Для подготовки сотрудников к участию в физкультурно-спортивных и спортивно-массовых мероприятиях физкультурно-спортивный клуб обеспечивает:

- тренировочный процесс;
- организацию секционную работу по видам спорта;
- проведение местных соревнований.

Участники мероприятий, показавшие наивысшие результаты, попадают в сборную команду ФСК, которая формируется для участия в состязаниях более высокого уровня.

При организации физкультурно-спортивной деятельности в организации (предприятии) особое внимание рекомендуется уделить производственной гимнастике. Занятия гимнастикой на производстве отнимают не много рабочего времени, но они приносят неоценимую пользу. В отличие от других форм занятий, гимнастика на производстве проводится непосредственно в цехе, отделе,

лаборатории перед началом смены или в специальные перерывы в течение рабочего дня. Производственную гимнастику (физкультурную паузу) рекомендуется включать в распорядок трудового дня и проводить в течение 5-7 минут. При подборе физических упражнений необходимо учитывать характер труда – рабочую позу, темп и ритм работы, степень мышечных усилий, концентрацию внимания. Поэтому важно соблюдать оптимальное соотношение между рабочей нагрузкой и характером нагрузки физических упражнений. Методические рекомендации, а также видео уроки по производственной гимнастике опубликованы на официальном сайте Минспорта России, в разделе Спорт, Физическая культура и спорт, Производственная гимнастика.

Также рекомендуется обратить внимание на оснащение спортивным оборудованием и инвентарем рекреационной зоны. Это может быть оборудование для игры в настольный теннис, дартс, аэрохоккей и другое, чтобы в обеденный перерыв сотрудники имели возможность проявить двигательную активность.

4. Программы стимулирования мотивации

Подходы, направленные на мотивацию работодателей, могут быть классифицированы на коммуникационные, имиджевые, ресурсные, финансовые.

Коммуникационные

Для стимулирования мотивации работодателей (особенно руководящих работников) рекомендуется повышать их информированность о положительном влиянии внедрения системы корпоративного спорта:

- повышение производительности труда;
- снижение уровня отсутствия работников по причине временной нетрудоспособности;
- понижение уровня презентеизма (снижение производительности труда из-за проблем со здоровьем);
- повышение уровня вовлеченности и удовлетворенности работой;
- повышение уровня лояльности и снижение текучести кадров;
- привлечение новых активных, здоровых и талантливых работников на предприятие.

Имиджевые

Присвоение администрацией населенного пункта по итогам ежегодного конкурса работодателей почетного знака за развитие корпоративного спорта. Конкурс рекомендуется проводить совместно с объединениями работодателей. Организациям (предприятиям), награжденным почетным знаком, рекомендуется предусмотреть следующие преференции:

- возможность создания совета работодателей по вопросам вовлечения работников в занятия физической культурой и спортом на уровне региона. Данный совет рекомендуется создавать с привлечением представителей органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта, сообществ работодателей для обсуждения вопросов развития корпоративного спорта, направленных на популяризацию физической активности работников;

- возможность организации в СМИ социальной рекламы, установка баннеров для рекламы предприятия и привлечения высококвалифицированные специалистов;

- возможность получения грантовой поддержки физкультурно-спортивного клуба со стороны органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

Ресурсные

Рекомендуется предоставление бесплатных образовательных материалов работникам организаций для обучения спортивных лидеров в организациях.

Предоставление бесплатного доступа к спортивной инфраструктуре на уровне региона.

Финансовые

Рекомендуется включение финансовых инвестиций, направленных на формирование системы корпоративного спорта, к расходам компании за счет внесения изменений в налоговое законодательство субъектов Российской Федерации.

Подходы, направленные на мотивацию работников.

Стимулирование работников к участию в физкультурно-спортивных программах рекомендуется посредством предоставления дополнительных льгот:

- участие в медицинской программах по охране здоровья в рамках добровольного медицинского страхования.
- скидки на санитарно-курортные программы;
- обеспечение спортивной формой;
- билеты на крупные физкультурно-спортивные мероприятия;
- материальное стимулирование в том числе за выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и др.

5. Преференции государства, направленные на развитие корпоративного спорта

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает возможность финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (статья 225 ТК РФ).

Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий труда определяется работодателем исходя из специфики его деятельности, в том числе из предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н (далее - Перечень).

Указанный перечень включает мероприятия, направленные на развитие корпоративного спорта, в том числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;
- содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).

Согласно подпункту 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций налогоплательщик вправе включить в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией, расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.