

Министерство спорта Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Уральский государственный университет физической культуры»
 Межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВО «УралГУФК»,
 д.п.н., профессор С.Г. Сериков
 « 01 » июля 2022 г.
 (протокол №12 заседания ученого совета от 01 июля 2022 г.)

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
 дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
 «Психологические основы управления в организациях физической культуры и спорта»

№ п/п	Наименование учебных дисциплин (разделов, модулей), тем	Трудоемкость всего в часах	Трудоемкость по видам работ в часах:				Форма контроля
			аудиторные занятия:			самостоятельная работа	
			всего	лекции	практические занятия		
1	Поведение человека в организации	8	4	4	–	4	опрос
1.1	Организационное поведение и сопредельные менеджеральные дисциплины. Схема анализа организационного поведения.	4	2	2	–	2	
1.2	Понятие организационного поведения. Роловое, надролевое и антиролевое поведение	4	2	2	–	2	
2	Личность в организации: психологические характеристики	8	4	–	4	4	опрос
2.1	Методики измерения психологических характеристик	4	2	–	2	2	
2.2	Психологические характеристики личности и их связь с организационным поведением	4	2	–	2	2	
3	Личность в организации: психические процессы и процессы восприятия	10	6	4	2	4	
3.1	Психические состояния работников	6	4	2	2	2	
3.2	Процесс восприятия и организационное поведение	4	2	2	–	2	
4	Ценности и установки работников в организации	8	4	–	4	4	
4.1	Ценности и установки как параметры удовлетворенности работой	4	2	–	2	2	
4.2	Ценности и установки как параметры вовлеченности в работу	4	2	–	2	2	

№ п/п	Наименование учебных дисциплин (разделов, модулей), тем	Трудоемкость всего в часах	Трудоемкость по видам работ в часах:				Форма контроля
			аудиторные занятия:			самостоятельная работа	
			всего	лекции	практические занятия		
5	Группы в организации	8	4	4	–	4	дискуссия
5.1	Понятие группы. Виды групп. Роль групп в социализации индивидов в организации	4	2	2	–	2	
5.2	Сплоченность группы. Команда. Эффективность команды	4	2	2	–	2	
6	Лидерство в организации	4	4	4	–	–	опрос
6.1	Способы осуществления руководящих функций: стили лидерства	2	2	2	–	–	
6.2	Современные теории лидерства	2	2	2	–	–	
7	Власть и влияние в организации	8	4	–	4	4	опрос
7.1	Власть, влияние и политические процессы в организации	4	2	–	2	2	
7.2	Сознание и поведение работников как объекты контроля	4	2	–	2	2	
8	Организационная культура	8	4	–	–	4	опрос
8.1	Формирование организационной культуры	4	2	2	–	2	
8.2	Поддержание организационной культуры	4	2	2	–	2	
9	Практики управления человеческими ресурсами в организации и поведение сотрудников	8	8	4	4	–	обмен опытом
9.1	HR-практики и поведение сотрудников в организации	4	4	2	2	–	
9.2	Практики привлечения работников к участию и наделение полномочиями	4	4	2	2	–	
	Итоговая аттестация	2					Зачет (тестирование)
	Итого	72	42	24	18	28	2

СОГЛАСОВАНО

Проректор по планированию, стандартизации и цифровизации образовательного процесса

Начальник учебного отдела

Директор МРЦПК и ППК



О. А. Клестова, к.п.н., доцент

И. А. Савенко

В. Я. Ботнер, доцент